

**REFERAT (GODKJENT AV LINDESNESRÅDET I MØTE 5.12.2014)**

Styre/organ:	Lindesnesrådet	
Sted:	Åseral rådhus, Kommunestyresalen	
Dato:	Fredag 7.11.2014	
Tidsrom:	9:00 – 13:30.	
Deltakere:	Ordfører i Åseral	Oddmund Ljosland (leder)
	Ordfører i Marnardal	Helge Sandåker (nestleder)
	Ordfører i Lindesnes	Janne Fardal Kristoffersen
	Ordfører i Mandal	Tore Askildsen
	Ordfører i Audnedal	Tønnes Seland
	I tillegg fra Mandal	Hannah Dybesland
	I tillegg fra Åseral	Kari Røynlid
	I tillegg fra Lindesnes	Svein Lysestøl
	I tillegg fra Marnardal	Doris Tjelland Håland
	I tillegg fra Audnedal	Reidun Bakken
	Rådmann i Marnardal	Hans S. Stusvik
	Rådmann i Åseral	Kjell Gunnar Olsen
	Rådmann i Lindesnes	Rune Stokke
	For rådmann i Mandal	Kommunalsjef Irene Lunde (vara for Knut Sæther)
	For Fylkesordfører i Vest-Agder	Thore Westermoen (vara for fylkesordfører Terje Damman)
	For Fylkesrådmannen i Vest-Agder	Regionalsjef Kenneth Andresen
	Daglig leder Lindesnesregionen	Dagfinn Lauvsland
I enkeltsaker:	LR-40/2014	Prosjektleder Stig Skjævesland.
	LR-42/2014	Repr. for Kulturnettverket Tove Utengen Hansen
	LR-44/2014	Prosjektleder Daniel Collett
Forfall:	Fylkesordfører i Vest-Agder	Terje Damman
	Rådmann i Mandal	Knut Sæther
	Rådmann i Audnedal	Kjell Olav Hæåk

For å få ned omfanget på vedlegg er en del vedlegg «utrykte». Disse dokumentene, samt innkallingen og ordinære vedlegg kan leses/lastes ned fra Lindesnesregionens nettsider på adressen <http://bit.do/dokumenter>

SAKSLISTE:

LR-38/2014 – Referatsaker.....	3
LR-39/2014 – Referat fra møte i Lindesnesrådet 19. september 2014.....	3
LR-40/2014 – Vannområdet Mandal – Audna - høringsuttalelser.....	3
LR-41/2014 – Veien videre for Prosjektet «sammen»	6
LR-42/2014 – Regionale kulturstipend 2014.....	7
LR-43/2014 – SLT-arbeidet – videreføring av tiltak - orientering.....	8
LR-44/2014 – Lindesneslosen – orientering.....	9
LR-45/2014 – Frikjøp daglig leder til Kommunereformprosjekt	10
LR-46/2014 – Vedtekter for Lindesnesregionen	13
LR-47/2014 – Møteplan Lindesnesrådet 2015	15
LR-48/2014 – Eventuelt.....	16

LR-38/2014 – REFERATSAKER

Vedlegg

- Brev referert til i Regionalt politiråd 19.9.14:
 - Brev av 12.9.14 fra ordførerne i Knutepunkt Sørlandet til Justis- og beredskapsdepartementet: *Anmodning om møte om oppfølging av ny ungdomsstraff.*
 - Notat fra konfliktrådsleder i Agder Helge Bie Riber.

Vedlegg til utdeling i møtet

- (Hefte) FoU Rapport fra Agderforskning juni 2014: *Løfte i flokk - En underveisevaluering av et samarbeid om utvikling av skoler og barnehager mellom kommuner i Lindesnesregionen.* (Rapporten vil bli nærmere presentert i et senere møte i Lindesnesrådet)

- - - * - - -

Det var ikke spørsmål til referatsakene.

LR-39/2014 – REFERAT FRA MØTE I LINDESNESRÅDET 19. SEPTEMBER 2014

Vedlegg

- Referat (utkast) fra møtet 19.9.2014

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Referat for møte 19.9.2014 godkjennes.

Lindesnesrådet vedtok:

Referat for møte 19.9.2014 godkjennes.

LR-40/2014 – VANNOMRÅDET MANDAL – AUDNA - HØRINGSUTTALELSER

Saksutredning og forslag til vedtak er utarbeidet av prosjektleder for vannområdene Mandal-Audna og Lygna Stig Skjævesland.

Høringsuttalelse til Regional plan for vannforvaltning i Agder 2016-2021 og tilhørende Regionalt tiltaksprogram for vannregion Agder 2016-2021.

Bakgrunn

I samsvar med plan- og bygningsloven § 8-3 og vannforskriften § 28 har fylkesutvalgene i Vest-Agder, Aust-Agder og Telemark vedtatt å legge forslag til Regional plan for vannforvaltning i vannregion Agder 2016-2021 ut til høring og offentlig ettersyn.

Høringsdokumentene er lagt ut på <http://www.vannportalen.no/hoved.aspx?m=36298&amid=3651875>, og omfatter

1. Oversendelsesbrev
2. Politiske vedtak

3. Høringsforslag til Regional plan for vannforvaltning i vannregion Agder 2016 – 2021
4. Høringsforslag til Regionalt tiltaksprogram for vannregion Agder 2016 – 2021
5. Regional tiltakstabell for vannregion Agder 2016 – 2021
6. Vedlegg som tilhører overvåkingsprogrammet (vedlegg til tiltaksprogram)

Vannforskriften pålegger norske myndigheter å etablere regionale forvaltningsplaner for alle vannmiljøer. Den høring som nå gjennomføres er i samsvar med tidligere vedtatt planprosess for dette.

Regional plan for vannforvaltning i vannregion Agder 2016-2021 er et oversiktsdokument på regionalt nivå. Formålet med den regionale vannforvaltningsplanen er å gi rammer for fastsetting av miljømål som skal sikre en mest mulig helhetlig beskyttelse og en bærekraftig bruk av vannforekomstene, i et langsiktig perspektiv. Det viktigste elementet i den regionale planen er miljømålene som man i felleskap har kommet frem til gjennom planprosessen.

Alle involverte myndigheter er forpliktet til å følge opp miljømålene ved å legge dem til grunn for sin planlegging og virksomhet. Planen setter også frister for når miljømålene skal være oppnådd. Planen utarbeides etter forskrift om rammer for vannforvaltningen (vannforskriften) og plan- og bygningsloven (PBL), og skal vedtas i fylkestingene i Aust-Agder, Vest-Agder og Telemark. Siden planarbeidet er initiert av staten jfr. PBL § 8-1, skal den regionale planen til godkjenning ved kongelig resolusjon etter at den er behandlet i de berørte fylkestingene. Planperioden er den første av tre planperioder frem til og med 2033. Planen skal rulleres hvert 6. år.

Den regionale planen med tilhørende tiltaksprogram skal gjelde for alt vann i regionen.

Planen legger føringer for kommunene og regionale og statlige myndigheter, som gjennom denne er forpliktet til å legge miljømålene til grunn for sin planlegging. Planen er sektorovergripende og skal bidra til å samordne og gi retningslinjer for arealbruken på tvers av kommune- og fylkesgrensene. Dersom retningslinjen fravikes, gir dette grunnlag for å fremme innsigelse etter plan- og bygningsloven.

I vannregion Agder er det for planperioden 2016-2021 valgt å prioritere følgende fem temaer som regionens hovedutfordringer:

- Kripsiv
- Forsuring
- Vannkraftregulering
- Forurensa sedimenter
- Fremmede arter

Men planen påpeker også at det lokalt kan være helt andre enn disse fem temaene som er viktigst og vil bli prioritert, slik det er beskrevet i vannområdenes tiltaksanalyserapporter.

Tiltaksanalyserapportene fra vannområdene utgjør hovedgrunnlaget for den regionale planen. Forslaget til tiltaksanalyserapport for vannområdet Mandal-Audna ble behandlet i kommunestyrene i oktober/november 2013. Kommunene vedtok da å ta rapporten og prosessen til orientering, men med noen anmerkninger. Blant annet var dette forbehold vedr. grunnlaget for endelig vedtak om gjennomføring av de enkelte tiltak, også ut fra kost-nytte-vurderinger og finansielle muligheter.

Stig Skjævesland deltar ved behandlingen av saken. Han vil gi en ytterligere orientering og svare på spørsmål.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet tar forslaget til Regional plan for vannforvaltning i Agder 2016-2021 med tilhørende tiltaksprogram til etterretning, men ønsker å komme med følgende uttalelse:

1. En rekke vassdrag i regionen har tiltak "miljøbasert vannføring" som betyr at det må åpnes revisjonssak for å få utredet og gjennomført endringer i konsesjonsvilkårene vedr. slipp av vann. I vannregionens og direktoratenes prioritering av vassdrag for revisjon er det flere ulikheter. Lindesnesrådet støtter det overordnede tiltaket "Ta opp reviderbare konsesjoner til behandling når de blir meldt inn, ikke kun etter prioritert liste fra direktoratene," og ønsker at dette budskapet blir enda tydeligere markert i plandokumentet.
2. Gjennomføring av tiltaksprogrammet kan bli et betydelig løft for kommunene. For at de skal kunne prioritere dette i tillegg til andre nødvendige oppgaver, er det nødvendig med finansiell medvirkning fra statlig hold.
3. Gjennom tiltaksanalysen er det avdekket et stort behov for mer kunnskap. Lindesnesrådet vil understreke behovet for kartlegging gjennom et forsterket regionalt overvåkingsprogram, ikke minst rettet mot kystvann/fjordsedimenter og påvirkningen fra landbruk.

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til sakliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

I vedtaket kan det gjerne i tillegg være et punkt der det vises til kommunenes egne høringsuttalelser, f.eks. nytt pkt.

4. For øvrig vises det til kommunenes egne høringsuttalelser.

--- * ---

Prosjektleder Stig Skjævesland innledet i saken og svarte på spørsmål. Lindesnesrådet drøftet saken, og fattet deretter følgende vedtak:

Lindesnesrådet tar forslaget til Regional plan for vannforvaltning i Agder 2016-2021 med tilhørende tiltaksprogram til etterretning, men ønsker å komme med følgende uttalelse:

1. *En rekke vassdrag i regionen har tiltak "miljøbasert vannføring" som betyr at det må åpnes revisjonssak for å få utredet og gjennomført endringer i konsesjonsvilkårene vedr. slipp av vann. I vannregionens og direktoratenes prioritering av vassdrag for revisjon er det flere ulikheter. Lindesnesrådet støtter det overordnede tiltaket "Ta opp reviderbare konsesjoner til behandling når de blir meldt inn, ikke kun etter prioritert liste fra direktoratene," og ønsker at dette budskapet blir enda tydeligere markert i plandokumentet.*
2. *Gjennomføring av tiltaksprogrammet kan bli et betydelig løft for kommunene. For at de skal kunne prioritere dette i tillegg til andre nødvendige oppgaver, er det nødvendig med finansiell medvirkning fra statlig hold.*
3. *Gjennom tiltaksanalysen er det avdekket et stort behov for mer kunnskap. Lindesnesrådet vil understreke behovet for kartlegging gjennom et forsterket regionalt overvåkingsprogram, ikke minst rettet mot kystvann/fjordsedimenter og påvirkningen fra landbruk.*

4. For øvrig vises det til kommunenes egne høringsuttalelser.

LR-41/2014 – VEIEN VIDERE FOR PROSJEKTET «SAMMEN»

Saksutredning utarbeidet av prosjektgruppa for «sammen»

Bakgrunn:

I mars 2012 startet forprosjektet for prosjektet «sammen» opp, og det ble ansatt en prosjektleder i 30 % stilling. Prosjektleders ansvar var å lede forprosjektet og utarbeide en prosjektbeskrivelse med budsjett for hovedprosjektet. Hovedprosjektet skulle ha fokus på å redusere fraværet til arbeidstakere i barnehager og helse- og omsorgssektoren. Dette er sektorer med hovedsakelig kvinnelige arbeidstakere, noe som samsvarer godt med prosjektets kvinnefokus. Arbeidet med forprosjektet ble avsluttet februar 2013. Planen var å starte hovedprosjektet så snart det kunne finansieres. Følgende budsjett ble utarbeidet:

Budsjett			
Prosjektledelse	2014	2015	2016
Lønn prosjektleder inkl. sos. utg.	690 000	710 000	730000
Kontorutgifter/utarbeidelse av materiell etc.	90 000	90 000	90 000
Kjøregodtgjørelse	40000	40000	40000
Kompetanseheving		20000	20000
Sum prosjektledelse	820 000	860 000	880000
*Egeninnsats	474 000	484000	494000
Sum kostnader	1294000	1344000	1374000

*Egenfinansiering er deltakelse og tidsbruk av interne ressurspersoner. Beregnet en gjennomsnittlig timepris på kr. 400,-.
Tabell 3. Budsjett.

Arbeidet med å finne midler til etablering og drift av hovedprosjektet fortsatte våren 2013. Sommeren 2013 ble det klart at det var økonomisk forsvarlig å starte opp, og arbeidet med å få på plass en prosjektleder begynte.

Prosjektet fikk tilskudd fra KLP, Fylkesmannen i Vest-Agder og Lindesnesrådet.

Ved begynnelsen av 2014 var prosjektleder i 100% stilling på plass. Det viste seg at arbeidet med prosjektet tok mye meir tid for personallederne i kommunene (prosjektgruppa) enn det som var forutsatt. Prosjektleder sa opp sin stilling i mars. Stillingen ble på nytt utlyst og tilsettingsprosess satt i gang. Etter intervjurunden satt vi igjen med kun en aktuell søker med den kompetansen som var nødvendig for å kunne drive prosjektet. Samme dag som vi skulle ha en siste samtale med henne, og var klar for å ansette, trakk hun søknaden da hun hadde fått tilbud om en fast stilling. De gjenstående søkerne er ikke aktuelle for stillingen.

Vi har hatt 2 utlysninger av stillingen og det har begge gangene vært utfordrende å finne søkere med den nødvendige kompetanse. For å få resultater av prosjekt «Sammen» ser vi det som helt nødvendig at prosjektleder har mange gode egenskaper i tillegg til sin formelle kompetanse. Vi har lett etter en person som er selvstendig, kreativ, inspirerende og strukturert, samtidig som vedkommende må ha interesse for denne typen arbeid, kunne analysere innsamlede data og omsette disse i praktisk arbeid.

Vurdering:

Vi ønsker å arbeide mer med likestilling, vi ønsker å jobbe mer med fraværproblematikken og å komme med gode tiltak som kan føre til nedgang i sykefraværet. Samtidig ser vi at til tross for et nært og godt samarbeid mellom kommunene i Lindesnesregionen, der vi er kommet langt i kunnskapsdeling og samarbeid, ikke får tiden til å strekke til i nye prosjekt og oppgaver som er til felles gode for kommunene. Vi har sett på prosjektet «Sammen» som vårt viktigste felles prosjekt.

Vi ser at vi krever mye av en prosjektleder, kanskje vel mye av en enkelt person. Videre ser vi at kravet om evne til kunne jobbe selvstendig er en forutsetning for at prosjektet skal lykkes. Medlemmene i personalnettverket ønsker i stor grad å bidra inn mot prosjektet, men ser at andre driftsoppgaver tar så mye tid at dette må begrenses

Løsningen kunne vært om vi ga tilbud om fast stilling til en prosjektleder i Lindesnesregionen. Erfaring fra tilsettingsprosessen viser at det er svært vanskelig å finne en person som innehar alle de egenskapene som er nødvendig for denne stillingen når det lyses ut en prosjektstilling og vi ikke kan garantere lenger prosjektperiode enn ett år av gangen. Vi ser de økonomiske utfordringene med et slikt valg.

Konklusjon:

Prosjektgruppa ønsker å ansette en prosjektleder i fast stilling. Vi mener det da blir mulig å finne en kompetent og dyktig prosjektleder. Vi mener videre det vil være mulig å plassere denne personen inn i en ledig fast stilling i en av kommunene i regionen når prosjektet er over. Dette har et tidsperspektiv på 3 år. Eksterne midler til å finansiere stillingen må søkes hvert år – dette blir en viktig del av prosjektleders arbeid. Vi mener Lindesnesregionens kommuner bør satse på dette prosjektet og ansette en prosjektleder i fast stilling. Dersom det ikke er ledig stilling å tilby prosjektleder når prosjekt Sammen opphører, vil det være mulig å gå til oppsigelse av vedkommende.

Dersom det ikke er mulig å tilsette fast i prosjektlederstillingen, vurderer prosjektgruppa det slik at Prosjektet «Sammen» ikke rigges på det nåværende tidspunkt og at de ubrukte tilskuddsmidlene returneres.

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til sakliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

Rådmannsutvalget anbefaler at prosjektet avsluttes.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok deretter:

Prosjektet avsluttes.

LR-42/2014 – REGIONALE KULTURSTIPEND 2014

Saken behandles for lukkede dører, jfr. Offl. § 26, 2. ledd.

Vedlegg (sendes i særskilt e-post kun til møtedeltakerne i saken)

- Juryens anbefaling: Lindesnesregionens kulturstipender – 2014 (Unntatt offentlighet fram til opplysningene frigis av Lindesnesrådet, jfr. Offl. § 26, 2. ledd.)
- Oversikt over søkere til regionalt kulturstipend 2014 (Permanent Unntatt offentlighet, jfr. Offl. § 26, 2. ledd.)

Saken

Lindesnesregionens kulturstipend har som formål å være en stimulans og en inspirasjon til kulturelt arbeid i Lindesnesregionen. Gjennom stipendene søker Lindesnesrådet å bidra til og tilrettelegge for utvikling av enkeltpersoner og grupper som virker innenfor kulturfeltet.

Det skal hvert år deles ut fire stipender, hver på kr. 25.000,-. Det gis stipend til søkere som faller innenfor det utvidete kulturbegrep, igjen delt inn i disse fire hovedkategoriene: kunst, musikk, idrett og åpen klasse.

Stipendene er rettet mot både ungdom og voksne, enkeltpersoner, grupper, og lag og foreninger som er bosatt i/har tilholdssted i Lindesnesregionen.

Stipendene er annonsert i media, på de kommunale nettsidene og på nettsiden til Lindesnesregionen. Søknadsfristen var 1. oktober.

Søknadene er behandlet av en jury bestående av kulturansvarlig i hver av de 5 kommunene, og juryen har kommet med sin anbefaling. Det er Lindesnesrådet som tar den endelige avgjørelsen om hvem som skal få kulturstipendene.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

I tråd med jurtens anbefaling tildeles Lindesnesregionens kulturstipender for 2013 slik:

- *Kulturstipendet for hovedkategorien kunst tildeles*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien musikk tildeles*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien idrett tildeles*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien åpen klasse tildeles*

--- * ---

Representant for Kulturnettverket Tove Utengen Hansen orienterte i saken. Lindesnesrådet vedtok deretter følgende:

I tråd med jurtens anbefaling tildeles Lindesnesregionens kulturstipender for 2013 slik:

- *Kulturstipendet for hovedkategorien kunst tildeles Susanne Quist*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien musikk tildeles Hanne Leland*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien idrett tildeles Sebastian Dreyer Heldal*
- *Kulturstipendet for hovedkategorien åpen klasse tildeles Ann Helen Hestås*

Vedtaket inkl. juryens begrunnelser offentliggjøres.

LR-43/2014 – SLT-ARBEIDET – VIDEREFØRING AV TILTAK - ORIENTERING

Jfr. sak behandlet av Lindesnesrådet i møte 19.9.14 sak LR-45/2014 – SLT – Sluttrapport.

Vedlegg

- Sak behandlet av Rådmannsutvalget 15.10.14: LR-RM-75/2014 – SLT – Videreføring av tiltak.

Saken

Lindesnesrådet vedtok i sak 45/2015 følgende:

Saken oversendes Rådmannsutvalget for videre behandling.

Rådmannsutvalget behandlet i møtet 15.10.14 saken LR-RM-75/2014 – SLT – Videreføring av tiltak, og bestemte følgende:

Rådmannsutvalget ønsker å undersøke muligheten for videreføring av SLT-funksjon tilsvarende full stilling, og da gjerne som en del av prosjektet Lindesneslosen. Kommunene er innstilt på å tilføre de økonomiske ressursene som trengs utover eksterne tilskudd.

Fra KRÅD er det signalisert at tilskudd til videreføring av (hel) stilling som SLT-koordinator vil være hhv. kr. 100.000,- og kr. 75.000,- for 2015 og 2016.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til sakliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

Rådmannsutvalget vil understreke at hovedsaken er at SLT-funksjonen videreføres. Det anbefales at Mandal kommune fortsatt er vertskommunen, og at Lindesnesfondet søkes om midler til delfinansiering av stillingen.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken. I henhold til «Avtale om etablering av rus- og kriminalitetsforebyggende prosjekt i Lindesnesregionen - prosjektperioden 01.01.12 til 31.12.14.» vedtatt av kommunestyrene, så kan «Forlengelse, utvidelse samt oppløsning ... bare gjøres gjeldende ved beslutning i alle kommunenes kommunestyrer.»

Lindesnesrådet vedtok:

Ut fra gjeldende samarbeidsavtale anbefales videreføring av tiltaket. Saken sendes den enkelte kommune for behandling.

LR-44/2014 – LINDESNESLOSEN – ORIENTERING

Jfr. behandling av saker vedr. Lindesneslosen i Lindesnesrådet; bl.a.

- 4.4.14: LR-05/2014 – Lostjenesten i Lindesnesregionen
- 20.6.14: LR-33/2014 – Lindesneslosen - orientering

Nettreferanse

Temaside om Lindesneslosen på nettsidene til Lindesnesregionen:

www.lindesnesregionen.no/index.php/tema/lindesneslosen

Vedlegg

- Brev 20.8.14: *Uttalelse til fylkesutvalgets behandling av prosjektet «lindesneslosen» fra ordførerne i Lindesnesregionen*
- Protokoll fra Fylkesutvalgets møte 26.8.14, sak 71/14 Ny søknad om fylkeskommunal deltakelse i prosjektet.
- Referat fra møte i Styringsgruppa for Lindesneslosen 14.10.14

Saken

Arbeidet i Lindesneslosen startet opp i august og nå øker både bemanning og aktivitet slik det er planlagt.

Prosjektleder Daniel Collett vil gi Lindesnesrådet en orientering om prosjektet og svare på spørsmål.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

--- * ---

Prosjektleder Daniel Collett innledet i saken og svarte på spørsmål. Lindesnesrådet drøftet saken, og fattet deretter følgende vedtak:

Lindesnesrådet tar orienteringen til etterretning.

LR-45/2014 – FRIKJØP DAGLIG LEDER TIL KOMMUNEREFORMPROSJEKT

Jfr. sak behandlet av Lindesnesrådet 20.6.14: LR-36/2014 – Samarbeid i Lindesnesregionen – 5-kommuneprojekt: Prosjektet Alternativet Lindesnesregionen

Saken

Lindesnesrådet behandlet i møte 20.6.14 sak 36/2014 sak vedr. et mulig prosjekt for å utrede en ny storkommune bestående av minimum de fleste av kommunene i Lindesnesregionen. Da det ikke var aktuelt for alle kommunene i regionen å delta i denne utredningen var Lindesnesrådets konklusjon at dette ikke var en sak for Lindesnesrådet/Lindesnesregionen.

Etter Lindesnesrådets behandling av saken i juni er det etablert et kommunereformprosjekt for kommunene Audnedal, Marnardal, Lindesnes og Mandal. Styringsgruppa for prosjektet ønsker å engasjere daglig leder i Lindesnesregionen som sekretær for prosjektgruppa:

Dagfinn Lauvsland engasjeres som sekretær for rådmennene gjennom frikjøp fra Lindesnesrådet. Det er en forutsetning at det skilles klart mellom rollen i dette prosjektet vs. andre prosjekter knyttet til kommunereformen og at ressursbruken står i et rimelig forhold til hvilke kommuner som er involvert. Arbeidet kan starte opp umiddelbart, men engasjementet klareres i neste møte i Lindesnesrådet 7.11. Det ble presisert at arbeidet i Lindesnesrådet må ha førsteprioritet.

I etterkant av møtet i Styringsgruppa tok prosjektleder kontakt med daglig leder med forespørsel om han hadde lyst og anledning til å ta på seg denne oppgaven. Daglig leder drøftet deretter forespørselen med leder av Lindesnesrådet. Basert på at dette var en ordning ønsket og/eller akseptert av alle kommunene i regionen, samt en vurdering av at dette var et interessant arbeid, og at det ville være mulig å «rydde

tid» til oppgaven, har daglig leder startet arbeidet som sekretær for prosjektet. Tidsforbruk i prosjektet registreres fortløpende. Denne saken legges fram for Lindesnesrådet for endelig behandling.

Vurdering - nytte

Det er klart at Kommunereformen i sterk grad påvirker arbeidet innenfor Lindesnesregionen og Lindesnesrådet. Om ikke noe uventet skulle inntreffe vil det være nye kommunegrenser kanskje allerede om litt over 2 år. Det er sannsynlig med et vesentlig færre antall kommuner, og en må forutsette at regionrådene og regioninndelingene vil forsvinne eller i alle fall endres vesentlig. Det pågår nå flere parallelle og dyptgripende politiske og administrative prosesser i de kommunene som i dag utgjør Lindesnesregionen. Det er klart at det vil være krevende å gjøre en god jobb som daglig leder i regionen uten å kjenne de pågående prosessene «på pulsen». Slik sett er det å være involvert i flest mulig av de pågående prosessene nyttig. Forutsetningen er naturligvis at det er tilstrekkelig tid både til dette og til å ivareta driften i Lindesnesregionen.

Vurdering – tid

Løpende oppgaver:

Til og med 1. halvår i år har det vært nødvendig med relativt hardhendt prioritering i forhold til tidsbruken. Fram til da hadde det tatt mye tid å få på plass rutiner i forhold til det løpende arbeidet, samt ledelse og gjennomføringen av enkelte prosjekter.

Det som fra og med 2. halvår er de løpende oppgaver, utover den daglige ledelse og administrasjon av regionsamarbeidet, er sekretærfunksjoner for Lindesnesrådet, Regionalt likestillingsutvalg, Arbeidsgruppa for Lindesnespakken (E39), og Rådmannsutvalget. Av disse er det Lindesnesrådet og Rådmannsutvalget som utgjør volumet. I tillegg kommer samarbeid med de etablerte interkommunale fagnettverkene i regionen (oppvekst, kultur, helse, personal, næring), samt kontakt-/dialog med Vest-Agder fylkeskommune og Fylkesmannen i Vest-Agder i forhold til regionale tema.

Mulig utvikling:

Innenfor administrative og daglige gjøremål er følgende nærliggende å «ta tak i» dersom det blir tilstrekkelig kapasitet til det:

- Større deltakelse i det interregionale samarbeidet (f.eks. Rådmannsgruppa for Agder 2020, og samarbeidet mellom de daglige lederne av Knutepunkt Sørlandet, Setesdal- og Listerregionen).
- Få til en effektivisering og samordning av styring og administrasjon av interkommunale prosjekter i Lindesnesregionen.
- Få etablert et nærmere samarbeid og samhandling mellom Lindesnesregionen og øvrige interkommunale tiltak og organisasjoner i regionen (der det er relevant).
- Sørge for Informasjon om Lindesnesregionen til regionens politikere (f.eks. infomateriell og gjennomføring av inforunde til kommunestyrene).
- Oppgradere nettsiden lindesnesregionen.no (prosjekter, Lindesnesfondet, struktur og innhold, evt. også kopling til Facebook/Twitter).
- Få på plass komplett arkiv for Lindesnesregionen.

Til nå har arbeidet som daglig leder i hovedsak vært å håndtere oppgaver som naturlig har meldt seg. Ut over noen enkelte prosjekter har det vært lite kapasitet til initiativ og prosesser i forhold til videre utvikling av regionen. Nå kunne det vært et passende tidspunkt å ta fatt på utviklingsarbeid. Spørsmålet er vel imidlertid om forholdene ligger til rette for det? Forventede resultater av Kommunereformen innebærer at utviklingen av dagens regionsamarbeid vil skje med ganske kort horisont. Det kan oppleves som lite hensiktsmessig å bruke penger, tid og arbeid på å iverksette nye samarbeid/tiltak som kanskje bare vil ha noen få års varighet.

Av mer overordnet karakter er det behovet for en gjennomgang av hvilken profil og oppgaver Lindesnesregionen skal ha fram til nye kommunegrenser er et faktum. Dette drøftes kort i saken *Vedtekter for Lindesnesregionen*.

Konklusjon:

Oppsummert vurderes det slik at dersom Lindesnesrådet aksepterer at drift og utvikling av Lindesnesregionen inntil videre holdes på dagens nivå, så er det tid til også å ivareta sekretærfunksjonen for Kommunereformprosjektet.

Vurdering i forhold til Åseral

Siden Åseral kommune ikke er med i Kommunereformprosjektet det gjelder, men er med som bidragsyter i Lindesnesregionen, så bør Åseral kompenseres for ressursbruken dersom daglig leder skal være sekretær for Kommunereformprosjektet. Kompensasjon kan skje etter flere modeller, f.eks. en av følgende:

- Frikjøp: Evt. eksterne prosjektmidler midler kan tilfalle Lindesnesregionen som kompensasjon for medgått tid.
- Timeleveranse til Åseral: en forholdsmessig timeleveranse, f.eks. ved daglig leders deltakelse i prosjekter Åseral deltar i.
- Tilbakebetaling til Åseral: en forholdsmessig tilbakebetaling av Åserals tilskudd til Lindesnesregionen ut fra timebruk i Kommunereformprosjektet.

Vurdering – oppsummert

Det er en interessant oppgave å være sekretær for Kommunereformprosjektet. Å være medvirkende i prosjektet vil også gi nyttig bakgrunnsforståelse i forhold til arbeidet i regionen. Det er trolig tilstrekkelig med tid til sekretærarbeidet dersom driften av Lindesnesregionen videreføres på dagens nivå, og uten at det igangsettes større prosjekter i regi av regionen.

Vedtak

Vedtak i denne saken må baseres på enighet mellom kommunene dersom det ikke skal svekke samarbeidet i regionen. Det som bestemmes vil slå noe ulikt ut for kommunene, og saken legges derfor fram uten forslag til vedtak.

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til sakliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

Rådmannsutvalget viser til «vurdering – oppsummert» i saksutredningen, og anbefaler ut fra denne at

1. Daglig leder «frikjøpes» til funksjonen som sekretær for Kommunereformprosjektet Mandal, Marnardal, Audnedal og Lindesnes.
2. Åseral gis mulighet til uttak av et forholdsmessig timetall.
3. For å skille oppgavene fra arbeidet som daglig leder i Lindesnesregionen føres det timer.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok:

1. *Daglig leder fristilles til funksjonen som sekretær for Kommunereformprosjektet Mandal, Marnardal, Audnedal og Lindesnes.*
2. *Åseral gis mulighet til uttak av et forholdsmessig timetall.*
3. *For å skille oppgavene fra arbeidet som daglig leder i Lindesnesregionen føres det timer.*

LR-46/2014 – VEDTEKTER FOR LINDESNESREGIONEN

Utrykte vedlegg

- Gjeldende vedtekter for Lindesnesregionen (sist endret 23.11.2007)
- Sak behandlet i Lindesnesrådet 15.2.2013: LR-02/2013 – *Vedtekter for Lindesnesregionen med vedlegg:*
 - Notat fra møter vedr. vedtektene med ordførerne 25.1 og 1.2.13 inkl. forslag til nye vedtekter
 - Sak behandlet i Rådmannsutvalgets 15.2.2013: LR-RMU-03/2013 – *Vedtekter for Lindesnesregionen*
- Sak behandlet i Lindesnesrådet 27.9.13: LR-48/2013 – *Lindesnesregionen – prosedyre for endring som konsekvens av evalueringen*
- Sak behandlet i Lindesnesrådet 8.11.13: LR-62/2013 – *Lindesnesregionen – prosedyre for endring som konsekvens av evalueringen*
- Sak behandlet i Lindesnesrådet 4.4.14: LR-03/2014 – *Samarbeid i Lindesnesregionen – oppfølging etter gjennomførte møter.*
- Sak behandlet i Rådmannsutvalget 30.4.14: LR-RM-48/2014 – *Nye vedtekter for lindesnesregionen*

(Utrykte vedlegg er tilgjengelige på nettadressen <http://bit.do/dokumenter>)

Bakgrunn

Lindesnesrådet vedtok i sak 2/13 følgende:

Realitetsbehandling av forslag til nye vedtekter utsettes til en evaluering av Lindesnesregionen er foretatt. Lindesnesrådet ber leder av rådet, Rådmannsutvalget og daglig leder om å utarbeide en skisse for evaluering av samarbeidet i regi av Lindesnesregionen. Skissen presenteres for Rådet 22. mars for evt. justering. Samme aktører bes deretter om å gjennomføre evaluering og presentere resultatene for Rådet i møte 24. mai.

Lindesnesrådet er innforstått med at evalueringen kan innebære at forslaget til nye vedtekter kan bli endret som en konsekvens av evalueringen.

For det videre arbeidet i Rådet inviteres hver kommune til å stille med en ekstra deltaker med møte og talerett.

I møte i Lindesnesrådet 4.4.14 i sak LR-03/2014 – *Samarbeid i Lindesnesregionen – oppfølging etter gjennomførte møter* vedtok Rådet følgende (del av vedtak):

Når det gjelder oppfølging og tiltak som følge av den gjennomførte evalueringen bes daglig leder å utrede nye vedtekter som så «høres» i Rådmannsutvalget før behandling i Lindesnesrådet og deretter i den enkelte kommune.

Rådmannsutvalget hadde saken til en innledende behandling i møte 30.4.14. Saken ble drøftet og daglig leder fikk noen innspill til utformingen av forslag til nye vedtekter.

Saken

Det er ikke noe til hinder for at daglig leder nå utreder nye vedtekter for Lindesnesrådet, tar dem til «høring» i Rådmannsutvalget, for deretter å legge saken fram til behandling i Lindesnesrådet som i sin tur innstiller til det enkelte kommunestyre.

Når daglig leder – til tross for klar bestilling – likevel tar saken til enda en behandling i Lindesnesrådet, så er det fordi det oppleves som noe usikkert om en gjennomføring av prosessen som tidligere planlagt faktisk vil føre fram til et ønsket resultat. For at prosessen skal være vellykket forutsettes det likelydende vedtak i de 5 kommunestyrene, og det er flere faktorer som kan så tvil ved om dette er mulig å oppnå:

- Det pågår flere prosjekter som utreder kommunesammenslåing. Evt. nye vedtekter vil i så fall komme til anvendelse kun i 1,5 – 2 år.
- Debatten i forbindelse med Kommunereformen viser at det ikke er sikkert at de fleste av kommunene i Lindesnesregionen ønsker et mer formalisert og/eller forpliktende samarbeid med de øvrige kommunene i Lindesnesregionen.
- Ikke alle kommunestyrepolitikere i regionen anser evalueringen som ble gjennomført våren 2013 som en fullgod evaluering. Evaluering var som kjent en forutsetning for at sak vedr. nye vedtekter skulle tas til behandling i alle fall ett av kommunestyrene. Debatten vedr. dette kan bli restartet og utfallet er usikkert.

Det vurderes altså å være en risiko for at en sak til kommunestyrene vedr. nye vedtekter ikke vil føre til 5 likelydende vedtak, men kanskje bare bidra til å forsterke eksisterende «spenninger». Uansett vil det innebære vesentlig ressursbruk i form av politiske prosesser. Om det likevel skulle lykkes å få 5 likelydende vedtak, vil de nye vedtektene ganske sannsynlig i praksis ha en ganske kort varighet.

Alternativ til revisjon av vedtektene

Selv om dagens vedtekter er modne for revisjon, så kan en vel si at arbeidet i Lindesnesrådet og regionen innenfor rammen av disse vedtektene har funnet en form som fungerer brukbart. Imidlertid vil Kommunereformen etter all sannsynlighet i sterk grad påvirke det videre arbeidet i regionen, og det kan være nyttig med en gradvis endring av samarbeidets innhold og profil. Selv om vedtektene evt. skulle forbli uendret, så må det være mulig å innenfor rammene av disse å utvikle en strategi for hvordan samarbeidet i Lindesnesregionen på best mulig måte kan være en ressurs for kommunene, og en arena for å ivareta de mange samarbeidstiltakene i regionen i tiden fram mot nye kommunegrenser.

Vedtak

Dersom Lindesnesrådet vurderer det slik at en revisjon av vedtektene skal skje som tidligere vedtatt, så vil prosessen vedr. dette bli påskyndet og sak lagt fram for rådet snarest mulig. Forslag til nye vedtekter vil i så fall i noen grad farges av hvilken strategi og profil samarbeidet anses å være tjent med i de nærmeste årene.

Dersom Lindesnesrådet er enige i vurderingene i forhold risikoen forbundet med gjennomføring av prosessen vedr. vedtektsendringer, og vedtar å stoppe arbeidet, så kan et alternativ være å ta til behandling sak vedr. strategi og mål for det videre arbeidet i Lindesnesregionen.

Et 3. alternativ er å terminere å stoppe arbeidet med vedtektsendring, og heller ikke drøfte videre strategi, men fortsette etter dagens praksis.

Saken legges fram for Lindesnesrådet uten forslag til vedtak.

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til sakliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

Rådmannsutvalget anbefaler at det fattes vedtak i henhold til alternativ 3 i saksutredningen, altså at arbeidet med vedtektsendring stoppes.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok:

Arbeidet med vedtektsendring stoppes.

LR-47/2014 – MØTEPLAN LINDESNESRÅDET 2015

Saken

I 2014 var det i utgangspunktet satt opp 10 møter. Med unntak av januar og juli var det planlagt møter hver måned. Imidlertid ble en del av møtene avlyst grunnet lite saker til behandling. Totalt ligger det an til at det blir gjennomført 6 møter i Lindesnesrådet i 2014.

Det er nå ganske hardt «møtetrykk» på sentrale politikere og administrativt ansatte, og dette antas å vedvare gjennom hele 2015. Med dette som bakgrunn foreslås det å planlegge møter i Lindesnesrådet ca. annenhver måned i 2015. Ved konkrete forslag til datoer er det tatt hensyn til ordførere og rådmenns kalendre, foreløpige møteplaner for fylkeskommunale politiske organ, samt planlagte KS-arrangementer for kommunene.

Vedtak

Saken legges fram med følgende forslag til vedtak:

Møter i Lindesnesrådet avholdes i 2015 etter følgende møteplan:

- *Fredag 6. februar*
- *Fredag 24. april*
- *Fredag 5. juni*
- *Fredag 28. august*
- *Fredag 16. oktober*
- *Fredag 11. desember*

--- * ---

I møte 29.10.14 gikk Rådmannsutvalget gjennom utkast til saksliste til Lindesnesrådet og hadde følgende innspill til denne saken:

Rådmannsutvalget stiller spørsmål vedr. hensiktsmessigheten ved møte 28.8.

--- * ---

Lindesnesrådet vedtok:

Møter i Lindesnesrådet avholdes i 2015 etter følgende møteplan:

- *Fredag 6. februar*
- *Fredag 24. april*

- *Fredag 5. juni*
- *Fredag 28. august*
- *Fredag 16. oktober*
- *Fredag 11. desember*

LR-48/2014 – EVENTUELT

Virksomhetsoverdragelse fra Lindesnesregionen/Lindesnesrådet til Kompetansesenter Sør for funksjonene vedr. etter- og videreutdanning i regionen.

Jfr. sak behandlet av Lindesnesrådet 19.9.14: LR-48/2014 – Ansvar for etter- og videreutdanning i Lindesnesregionen.

Ordføreren i Audnedal gjorde oppmerksom på at ved en eventuell flytting av stilling (Per S) fra Lindesnesrådet til Kompetansesenteret skal stillingen etableres i Audnedal (Byremo) om man legger til grunn avtalen som avgjorde lokaliseringsspørsmålet.