



REFERAT (UTKAST)

Styre/organ:	Lindesnesrådet	
Sted:	Lindesnes rådhus, Kommunestyresalen	
Dato:	Fredag 3.6.2016	
Tidsrom:	9:00 – 13:50.	
Innkalles:	Ordfører i Marnardal	Helge Sandåker (leder)
	Ordfører i Mandal	Alf Erik Andersen (nestleder)
	Ordfører i Åseral	Oddmund Ljosland
	Ordfører i Lindesnes	Janne Fardal Kristoffersen
	Ordfører i Audnedal	Reidun Bakken
	I tillegg fra Mandal	Inga Fjeldsgaard
	I tillegg fra Åseral	Anne Lisbeth Thorsland
	I tillegg fra Marnardal	Vidar Tjelland
	I tillegg fra Audnedal	Tønnes Seland (til kl. 13:40)
	For rådmann i Marnardal	Kjell Rune Olsen (vara for Hans S. Stusvik)
	Rådmann i Åseral	Kjell Gunnar Olsen (fra ca. kl. 10.00)
	Rådmann i Lindesnes	Rune Stokke (fra ca. kl. 11.00)
	Rådmann i Audnedal	Kjell Olav Hæåk
	Kst. rådmann i Mandal	Irene Lunde
	Fylkesordfører i Vest-Agder	Terje Damman
	For Fylkesrådmannen i Vest-Agder	Regionalsjef Kenneth Andresen
	Daglig leder Lindesnesregionen	Dagfinn Lauvsland
I tillegg i enkeltsaker:	Sak	Deltaker(e)
	LR-28/2016 – Lindesneslosen – orientering	Prosjektleder Daniel Collett
	LR-29/2016 – Kvalifisering av minoritetspråklige	Leder av forprosjektgruppa Even Schau
	LR-30/2016 – LRMS – tilleggsbevilgning budsjettåret 2016	Daglig leder LRMS Rune Myrmell
Forfall:	Rådmann i Marnardal	Hans S. Stusvik
	I tillegg fra Lindesnes	Trond Hennestad (vararepresentanter hadde heller ikke anledning til å delta).

SAKSLISTE:

LR-26/2016 – Referatsaker.....	2
LR-27/2016 – Referat fra møte i Lindesnesrådet 15. april.....	3
LR-28/2016 – Lindesneslosen – orientering.....	3
LR-29/2016 – Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne.....	4
LR-30/2016 – LRMS – tilleggsbevilgning budsjettåret 2016.....	6
LR-31/2016 – Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd.....	7
LR-32/2016 – Plassering av fylkesmannsembetet.....	11
LR-33/2016 – Høring: Regional planstrategi 2016-2020.....	12
LR-34/2016 – Høring: Lokalisering av felleseenhet for lønn og regnskap i politiet.....	13
LR-35/2016 – Høring: Organisering av den sivile rettspleie på grunnplanet (SRGP).....	14
LR-36/2016 – Høring: NOU 2016:4 Ny kommunelov.....	15
LR-37/2016 – Lindesnesrådets funksjon og format.....	16
LR-38/2016 - Evaluering av samarbeidsavtale LRMS / Helsesamarbeid i regionen.....	20
LR-39/2016 - Status Kommunereformen.....	21
LR-40/2016 – Eventuelt.....	21

Rekkefølgen ved behandling av sakene fulgte nummereringen med unntak av at sak *LR-39/2016 - Status Kommunereformen* ble behandlet før sak *LR-37/2016 – Lindesnesrådets funksjon og format*.

--- * ---

Rådmannsutvalget fikk i møte 25.5 utkast til saksliste til Lindesnesrådet til gjennomgang med mulighet til å gi innspill/uttalelser til Lindesnesrådet. Slike innspill/uttalelser framgår evt. i den enkelte sak.

For øvrig mente Rådmannsutvalget at det i rådsmøtet 3.6 bør settes av tid til en orientering om status i kommunene i forhold til Kommunereformen. Sak vedr. dette er satt opp på sakslisten.

Sak *LR-38/2016 - Budsjettendring* er kommet til etter at Rådmannsutvalget hadde sakslisten til gjennomgang. Det gjelder også sak *LR-39/2016 - Status Kommunereformen*.

--- * ---

Det var ikke merknader til innkallingen.

LR-26/2016 – REFERATSAKER

Vedlegg

- Kommunestyrebehandling av sak vedr. vedtektsendring for Lindesnesregionen:
 - Mandal Bystyre 21.4.16, sak 58/16: Revisjon av vedtektene for Lindesnesregionen.
 - Marnardal kommunestyre 10.5.16, sak 25/16: Lindesnesregionen - revisjon av vedtektene. (Samtlige kommunestyrer har derved vedtatt vedtektsendringen som da er virksom fra samme tidspunkt.)
- Ansattes representasjon i Lindesnesrådet

- Sak behandlet av Lindesnesrådet i møte 15.4.2016: LR-25/2016 – Eventuelt - Ansattes representasjon i Lindesnesrådet.
- Sak behandlet av Lindesnesrådet i møte 14.10.2015: LR-33/2015 – Ansattes medbestemmelse i Lindesnesrådet.

--- * ---

Det var ikke kommentarer til referatsakene.

LR-27/2016 – REFERAT FRA MØTE I LINDESNESRÅDET 15. APRIL

Vedlegg

- Referat fra møte 15.4 (utkast-2)

(I forhold til utsendt referat er utkast-2 endret slik: feil nummerering i vedtaket i sak LR-23/2016 – Innspill til ny strategi for UiA - visjon og satsinger er rettet opp.)

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Referat fra møte 15.4.2016 godkjennes.

--- * ---

Lindesnesrådet vedtok:

Referat fra møte 15.4.2016 godkjennes.

LR-28/2016 – LINDESNESLOSEN – ORIENTERING

Jfr. behandling av saker vedr. Lindesneslosen i Lindesnesrådet; bl.a.

- 4.4.14: LR-05/2014 – Lostjenesten i Lindesnesregionen
- 20.6.14: LR-33/2014 – Lindesneslosen - orientering
- 7.11.2014: LR-44/2014 – Lindesneslosen - orientering

Nettreferanser

Lindesneslosen:

- nettside: <http://lindesneslosen.no/>
- Facebook: <https://www.facebook.com/Lindesneslosen/>

Vedlegg

- Arbeidsforskningsinstituttet (AFI): Effekt og følgeevaluering av Lindesneslosen - Underveisrapport 1 (2015)

Saken

Prosjektet Lindesneslosen startet opp i august 2014 og går derved snart inn i sitt 3 år.

Prosjektleder Daniel Collett vil gi Lindesnesrådet en orientering om status og videre planer for prosjektet, samt svare på spørsmål.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Orienteringen tas til etterretning.

--- * ---

Daniel Collett orienterte og svarte på spørsmål.

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok følgende:

Orienteringen tas til etterretning.

LR-29/2016 – KVALIFISERING AV MINORITETSSPRÅKLIGE VOKSNE

Utrykte vedlegg

- Sak behandlet i Lindesnesrådet 5.6.15: LR-24/2015 – Lindesnesregionen - kvalifisering av minoritetsspråklige
- Beskrivelse forprosjekt: Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne i Lindesnesregionen
- Sak behandlet i Lindesnesrådet 11.12.15: LR-43/2015 – Lindesnesregionen - kvalifisering av minoritetsspråklige - prosjektskisse

Vedlegg

- Sak behandlet i Lindesnesrådet 15.4.16: LR-18/2016 – Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne - prosjektbeskrivelse
- Prosjektbeskrivelse: Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne i Lindesnesregionen (Versjon mai 2016 - nedjustert).

Saken

Lindesnesrådet vedtok i sak 18/2016:

Saken bør utsettes og tentativt behandles høsten 2016. Innen den tid ønsker Rådmannsutvalget

- *En nærmere presentasjon av prosjektet gitt av representanter for forprosjektet.*
- *En avklaring av de økonomiske forholdene, og synkronisering med de ordinære kommunale budsjettprosessene.*
- *Presisering av målgruppe.*

Prosjektgruppa har med utgangspunkt i Lindesnesrådets behandling av saken, samt det faktum at det ikke er oppnådd ekstern finansiering av prosjektet, sett på mulighetene for en nedskalert gjennomføring av prosjektet.

Saken legges fram allerede nå (og ikke til høsten, slik Lindesnesrådet antydde). Grunnen til den forserte behandlingen er ønsket om å igangsette tiltak som ikke krever tilleggsfinansiering allerede fra høsten 2016.

Sammendraget i en nedskalert versjon av prosjektbeskrivelsen lyder:

«Kommunene i Lindesnesregionen vil videreutvikle og styrke arbeidet med kvalifisering av minoritetsspråklige voksne til utdanning eller arbeid. Dette skal skje i nært samarbeid på tvers av

forvaltningsnivåene. De viktigste aktørene i tillegg til kommunene er statlig NAV og det fylkeskommunale karrieresenteret.

Prosjektet som foreslås er designet i samarbeid med de nevnte aktørene og det foreslås 3 tiltak:

1. Personlige ressursgrupper på tvers av fag og forvaltningsnivåene
2. Etablering av Regionalt kvalifiseringsnettverk
3. Prosjektstilling som Kvalifiseringskoordinator (50 %)

De to førstnevnte tiltakene kan i praksis iverksettes omtrent umiddelbart. Det tredje forutsetter finansiering.

Personlige ressursgruppe innebærer at det for hver minoritetsspråklige som skal kvalifiseres etableres en ressursgruppe på tvers av fag og forvaltningsnivåene. Gruppen skal i samarbeid med vedkommende finne fram til det mest hensiktsmessige kvalifiseringsløpet.

Regionalt kvalifiseringsnettverk etableres med representanter fra kommunene, statlig NAV, og Vest-Agder fylkeskommune. Nettverket skal bl.a. koordinere og tilpasse kvalifiseringstiltak i regionen. Nettverket skal også være styringsgruppe for prosjektstilling som kvalifiseringskoordinator. Nettverket kan også opprette forskjellige arbeidsgrupper slik de finner det hensiktsmessig.

Prosjektstilling som Kvalifiseringskoordinator etableres for bl.a. å søke eksterne prosjektmidler, etablere og drive kompetansehevende tiltak, samt bistå Kvalifiseringsnettverket med tilrettelegging og prosjektarbeid.

Tiltak 1 og 2 fordrer altså ikke tilleggsfinansiering og Prosjektgruppa anbefaler at disse iverksettes fra høsten 2016.

Når det gjelder tiltak 3 vil det kreve tilleggsfinansiering og anbefales igangsatt fra årsskiftet. Prosjektgruppa foreslår at tiltaket finansieres søkes finansiert av Vest-Agder fylkeskommune (30 %) og kommunene (70 %). Kommunenes andel foreslås fordelt med halvparten likt fordelt og halvparten etter folketall. Allerede bevilgede midler avsatte til gjennomføring av forprosjektet (kr. 100.000,-) står i hovedsak ubrukte og foreslås som en del av finansieringen. Da vil andelen på hver av aktørene være slik:

FINANSIERING:		År 1	År 2	År 3
Allerede bevilgede prosjektmidler kr. 100.000		35 000	35 000	30 000
Tilskudd Vest-Agder fylkeskommune (30 %)		150 000	150 000	150 000
Tilskudd kommunene (70 %)				
Åseral kommune	11,85 %	41 476	41 476	41 476
Audnedal kommune	13,44 %	47 032	47 032	47 032
Marnardal kommune	14,50 %	50 744	50 744	50 744
Lindesnes kommune	19,71 %	68 984	68 984	68 984
Mandal kommune	40,50 %	141 764	141 764	141 764
Sum		535 000	535 000	530 000

For ytterligere informasjon om forslag til prosjekt og tiltak, samt økonomi vises det til vedlagte prosjektbeskrivelse.

Leder av Forprosjektgruppa; kommunalsjef Even Schau deltar i møtet og orienterer om prosjektet og svarer på spørsmål.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet oppfordrer aktørene Vest-Agder fylkeskommune, statlig NAV og kommunene i Lindesnesregionen til å iverksette tiltakene i prosjektbeskrivelsen «Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne», herunder fra og med budsjettåret 2017 budsjettere med sin foreslåtte andel av kostnadene.

For organisering av arbeidet, fordeling av kostnader, mv. vises det til saksutredningen og prosjektbeskrivelsen.

Aktørene bes oppnevne sine deltakere til Kvalifiseringsnettverket. Nettverket gis i oppdrag å organisere og iverksette tiltakene, herunder bestemme lokalisering for prosjektstillingen som kvalifiseringskoordinator.

--- * ---

Rådmannsutvalget gav i møte 25.5. følgende uttalelse til saken:

Rådmannsutvalget er positive til prosjektet slik det foreslås for Lindesnesrådet.

--- * ---

Even Schau orienterte og svarte på spørsmål.

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok følgende:

Lindesnesrådet oppfordrer aktørene Vest-Agder fylkeskommune, statlig NAV og kommunene i Lindesnesregionen til å iverksette tiltakene i prosjektbeskrivelsen «Kvalifisering av minoritetsspråklige voksne», herunder fra og med budsjettåret 2017 budsjettere med sin foreslåtte andel av kostnadene.

For organisering av arbeidet, fordeling av kostnader, mv. vises det til saksutredningen og prosjektbeskrivelsen.

Aktørene bes oppnevne sine deltakere til Kvalifiseringsnettverket. Nettverket gis i oppdrag å organisere og iverksette tiltakene, herunder bestemme lokalisering for prosjektstillingen som kvalifiseringskoordinator.

LR-30/2016 – LRMS – TILLEGGSBEVILGNING BUDSJETTÅRET 2016

Utrykte vedlegg:

- Vedtekter for Lindesnesregionens Medisinske Senter (LRMS)

Vedlegg

- Lindesnesregionens Medisinske senter:
 - Forslag til revidert budsjett 2016
 - Kommentarer til forslag til revidert budsjett 2016
 - Protokoll fra styremøte i LRMS 11.5.16

Saken

I henhold til vedtektene for LRMS fastsetter Lindesnesrådet bl.a. budsjett for virksomheten. Det følger av det at saker vedr. budsjettendringer og tilleggsbevilgninger også skal avgjøres av Lindesnesrådet.

Styret i LRMS besluttet i styremøte 11.5.16 å be om en økning av budsjettet for 2016 med 1,35 mill. Behovet for tilleggsbevilgningen kommer som følge av flere årsaker. Disse er kort oppsummert følgende:

- Økte husleiekostnader for 2016 og etterslep for 2015 (0,25 mill.)
- Lønns- og pensjonsutgifter: underbudsjettering av legevaktsgodtgjøring (ca. 0,46 mill.), økning av satsene for legevaktsgodtgjøring (ca. 0,13 mill.), og endring av reglene for pensjonsberegning for legevaktsgodtgjørelse (ca. 0,40 mill.)
- Kostnader ved drift av nødnett (ca. 0,11 mill.)

For detaljer vedr. behovet for tilleggsbevilgning vises det til sakens vedlegg.

Daglig leder Rune Myrmell LRMS vil delta i møtet for å orientere i saken og svare på spørsmål.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet godkjenner økning av budsjettet for LRMS for 2016 med kr. 1.350.000,-.

--- * ---

Rune Myrmell orienterte og svarte på spørsmål.

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok deretter følgende:

Saken utsettes til Lindesnesrådets møte i september.

(Rådmennene vil i mellomtiden sørge for orientering vedr. saken i det enkelte by-/kommunestyre).

LR-31/2016 – LINDESNESREGIONENS HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING OG LIKEVERD

Om saken

Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd var til behandling første gang i Lindesnesrådet 24.4.2015 (sak 17/2015). Rådet utsatte behandling av saken og oppfordret kommunene til å komme med innspill til det foreliggende utkastet til handlingsplan. Når samtlige kommunestyre hadde gitt sine innspill, og nytt Regionalt likestillingsutvalg var oppnevnt (som følge av ny valgperiode), gikk utvalget gjennom innspillene og foretok en revidering av forslag til *Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd*. Det er dette forslaget som nå forelegges Lindesnesrådet til endelig behandling.

De vurderingene som ligger til grunn for revidert planforslag framgår av vedleggene til denne saken.

Rådmannsutvalget har tidligere gitt følgende innspill til saken:

Gjennomføring av de enkelte tiltak bør organisere som lokale prosjekter gjennomført av interkommunale team, og med ekstern finansiering. (Jfr. planens kapittel 4).

Med unntak av vedleggene og forslag til vedtak er saksutredningen nedenfor identisk med den opprinnelige slik den ble lagt fram for Lindesnesrådet første gang 24.4.2015.

Nettreferanser

- Lindesnesregionens temasider vedr. Likestilling: <http://www.lindesnesregionen.no/index.php/tema/likestilling>
- Vest-Agder fylkeskommunes temaside vedr. LIM-planen: <http://www.vaf.no/planer/lim-planen/lim-planen-regional-plan-for-likestilling,-inkludering-og-mangfold-paa-agder-2015-2027/>

Utrykte vedlegg

- Regionplan Lindesnes 2009
- Saker behandlet av Lindesnesrådet:
 - 21.6.2013: sak LR-31/2013 – Høring planprogram – Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold
 - 27.9.2013: sak LR-46/2013 – Høring planprogram – Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold
 - 19.9.2014: sak LR-44/2014 – LIM-planen – høring
- Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015 – 2027) («LIM-planen»)
 - Handlingsprogram 2015 – 2019 (versjon januar 2015)

Vedlegg

- Forslag fra Regionalt likestillingsutvalg til *Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd 2016 - 2019* (Versjon etter Regionalt likestillingsutvalgs revisjon 25.4.16 - som følge av høring i kommunestyrene).
- Sak behandlet av Regionalt likestillingsutvalg 25.4.2016: LR-RLU-2/2016 – *Regional handlingsplan for likestilling og likeverd* (med vedlegg, bl.a. opprinnelig planutkast og Kommunestyrenes innspill til dette.)

Saken

Regionplan Lindesnes 2009, kap. 5 under avsnittet Levekår, likeverd og likestilling:

Det opprettes et likestillingsutvalg for Lindesnesregionen som utformer en felles handlingsplan for alle kommunene.

Det er Likestillingsutvalgets forslag til en slik plan som i denne saken legges fram for Lindesnesrådet til behandling.

Fylkeskommunene i Aust- og Vest-Agder har med bakgrunn i Regionplan Agder 2020 gjennomført en planprosess som i desember 2014 munnet ut i vedtak om *Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder (2015 – 2027)* («LIM-planen»), med et tilhørende handlingsprogram (2015 – 2019).

Som en del av prosessen gjennomført i regi av fylkeskommunene har Lindesnesrådet gitt innspill til planprogrammet, og avgitt høringsuttalelser til forslaget til plan. Lindesnesrådet har fått utarbeidet forslag til begge deler fra Regionalt likestillingsutvalg (heretter benevnt *Likestillingsutvalget*).

Likestillingsutvalget har også fått i oppdrag å utarbeide Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling. Arbeidet med denne planen har til dels vært sammenfallende i tid med fylkeskommunenes arbeid med LIM-planen, og Likestillingsutvalget har forsøkt å få til en tydelig sammenkopling mellom Handlingsplanen og LIM-planen.

Likestillingsutvalget har hentet faglige råd og inspirasjon fra bl.a. fagpersoner i Vest-Agder fylkeskommune og Senter for likestilling (UiA). Utvalget har også drøftet problemstillinger av særlig gyldighet for Lindesnesregionen med tanke på målrettet innsats mot disse problemstillingene. Arbeidet med *Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd* (heretter benevnt *Handlingsplanen*) er dokumentert på Lindesnesregionens nettsider på temasiden «Likestilling».

Siden sammenkoplingen med LIM-planen er så tydelig gis det en kortfattet beskrivelse av denne nedenfor:

Kort om LIM-planen

Siden LIM-planen m/handlingsprogram er basis for Handlingsplanen gis det en kort beskrivelse av oppbyggingen av den:

LIM-planen:

Planen gjelder for perioden 2015 – 2027 og har visjonen om

Et likestilt, inkluderende og mangfoldig Agder

Det er satt 5 hovedmål i forhold til realisering av visjonen innen planperioden:

1. Agder er en likestilt landsdel med gode levekår over landsgjennomsnittet.
2. Folkevalgte og forvaltning på Agder har god kunnskap om likestilling.
3. Likestillingsperspektiver er en naturlig del av planlegging, strategiarbeid, budsjettering, forskning og analyser i offentlig, privat og frivillig sektor.
4. Verktøy, modeller, resultater og forskning fra likestillingsarbeidet brukes aktivt, og er etterspurt Norge rundt.
5. Respekt og kulturforståelse gjennomsyrrer lokalsamfunnene på Agder. Kommunikasjon i offentlige rom preges av respekt for menneskeverdet og forståelse for ulike livssyn, religioner og politiske oppfatninger.

Planen er inndelt i 5 tema:

1. En åpen landsdel med mangfoldig demokrati
2. Likestilt utdanning – et mulighetenes tre
3. Et arbeidsliv for alle
4. Tjenester for det enkelte menneske
5. Samhold mot trakassering og vold

For hvert av temaene er det satt 6 utviklingsmål for planperioden.

I tillegg inneholder planen en del synspunkter, eksempler, referanser til forskningsrapporter og annen dokumentasjon, samt henvisninger til kompetansmiljøer på området.

LIM-planens handlingsprogram 2015 – 2019

Handlingsprogrammet gjentar LIM-planens 5 hovedmål og 5 x 6 utviklingsmål, og foreslår til sammen 56 tiltak for å nå disse målene. For hvert av tiltakene er det angitt hvem som må bidra. I 27 av tiltakene er medvirkning fra kommuner eller kommuneregioner sentral. I 5 av tiltakene nevnes Lindesnesregionen eller kommuner i Lindesnesregionen særskilt.

Handlingsprogrammet beskriver kortfattet det enkelte tiltak, samt hvem som må bidra for realiseringen. Det angir i liten grad hvem som skal være ansvarlig for gjennomføringen av tiltaket, når det skal være gjennomført eller hvordan evt. kostnader skal dekkes inn.

Handlingsplanens forutsetninger, oppbygging og innhold

LIM-planen er vedtatt av fylkestinget og forutsettes fulgt opp bl.a. av kommunene i fylket.

Likestillingsutvalget har hatt dette som utgangspunkt i sitt forslag til handlingsplan. Dette innebærer bl.a. at

- Handlingsplanen må ses på som et tillegg til LIM-planen.
- LIM-planenes argumentasjon, mål og tiltaksplan gjentas i liten grad, men utgjør likevel en viktig del av grunnlaget for Handlingsplanen.
- Handlingsplanen har en tematisk oppbygging som avspeiler LIM-planen.
- Handlingsplanen har fokusert enkeltområder av særlig viktighet for regionen. Bestemmende for valg av fokusområder har vært Lindesnesrådets vedtak i forb. med LIM-planen og Likestillingsutvalgets egne vurderinger.
- Forslag til tiltak i Handlingsplanen er langt på vei knyttet opp mot enkelttiltak i LIM-planens handlingsprogram.
- Omfanget av Handlingsplanen er avgrenset og mest mulig konkret, og tidshorizonten og rulleringsperiode ganske kort. Begge deler for å sikre at viktige tiltak iverksettes og følges opp.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd vedtas som foreslått av Regionalt likestillingsutvalg.

Gjennomføring av de enkelte tiltak bør organisere som lokale prosjekter gjennomført av interkommunale team, og med ekstern finansiering. (Jfr. planens kapittel 4).

--- * ---

Sekretær for regionalt likestillingsutvalg orienterte og svarte på spørsmål.

Inga Fjeldsgaard framsatte følgende oversendelsesforslag som Regionalt likestillingsutvalg bes arbeide videre med i forhold til fylkeskommunen:

Følgende tiltak innarbeides i LIM-planens handlingsplan for 2017 – 2020: En dedikert ressurs på fylkesnivå med å styrke kompetanse om deltakelse i demokratiet for barn og unge i alle kommuner på Agder.

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok deretter følgende:

Lindesnesregionens handlingsplan for likestilling og likeverd vedtas som foreslått av Regionalt likestillingsutvalg.

Gjennomføring av de enkelte tiltak bør organisere som lokale prosjekter gjennomført av interkommunale team, og med ekstern finansiering. (Jfr. planens kapittel 4).

I tillegg var det enighet om følgende oversendelsesforslag som Regionalt likestillingsutvalg bes arbeide videre med i forhold til fylkeskommunen:

Følgende tiltak innarbeides i LIM-planens handlingsplan for 2017 – 2020: En dedikert ressurs på fylkesnivå med å styrke kompetanse om deltakelse i demokratiet for barn og unge i alle kommuner på Agder.

LR-32/2016 – Plassering av fylkesmannsembetet

Nettreferanse

- Regjeringen: pressemelding 14.11.2014: *Fylkesmannsembetene i Aust-Agder og Vest-Agder slås sammen*: <https://goo.gl/gqmmor>

Bakgrunn

Sak behandlet under eventuelt i Lindesnesrådets møte 12.2.2016:

Plassering av fylkesmannsembetet

Alf Erik Andersen stilte spørsmål vedr. mulig innspill fra Lindesnesregionen om plassering av fylkesmannsembetet i Kristiansand.

Saken ble drøftet. Det var enighet om at det skal utredes en sak som legges fram til behandling i Lindesnesrådet i løpet av 1. halvår.

Saken

Det har siden 1.1.2016 vært ett fylkesmannsembete for begge Agder-fylkene. Inntil videre er både Arendal og Kristiansand opprettholdt som kontorsteder for til sammen litt over 220 ansatte, hvorav ca. 100 i Arendal og ca. 120 i Kristiansand.

Signalene har vært at embetet på sikt skal samles på ett sted, men at en ønsker å avvente Kommunereformen før det tas stilling til den endelige plasseringen.

For kommunene på Agder er det viktig at plasseringen skjer slik at den blir mest mulig effektiv i forhold til kommunikasjon og samhandling med embetet. Dette er bakgrunnen for at Lindesnesrådet ønsket saken utredet.

Vurdering

Dersom det skal velges mellom dagens lokaliseringer; Arendal og Kristiansand, vil mange forhold tale for at det er naturlig at embetet legges til Kristiansand:

- Folketall: Av Agders omtrent 300.000 innbyggere bor ca. 60 % i Vest-Agder.
- Geografisk beliggenhet: Kristiansand har den mest sentrale beliggenheten omtrent midt på Agders kyststripe.
- Ansatte: Det er færrest ansatte som behøver å skifte arbeidssted ved lokalisering av embetet i Kristiansand.

Ingen av de nevnte forhold vil endres som følge av Kommunereformen, og planlegging av samlokalisering kan like gjerne skje parallelt med reformen.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet oppfordrer Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder til å starte planleggingen av samlokalisering av fylkesmannsembetet. Det anmodes om at lokalisering velges ut fra hva som samlet gir den mest effektive driften, herunder særlig i forhold til reiseavstand fra kommunene, med en kortest mulig avstand for flest mulig av Fylkesmannens samarbeidspartnere. Dette også med tanke på miljøgevinster.

--- * ---

Lindesnesrådet var enige om å trekke saken fra sakskartet.

LR-33/2016 – HØRING: REGIONAL PLANSTRATEGI 2016-2020

Nettreferanser

- Bakgrunnsdokumenter til saken publisert på nettsidene til Aust-Agder fylkeskommune: www.austagderfk.no/tjenester-og-fagfelt/samfunnsplanlegging/regional-planstrategi/

Vedlegg

- Sak behandlet av Lindesnesrådet i møte 12.2.16: LR-08/2016 – *Innspill til Regional planstrategi Agder.*
- Sak behandlet av fylkesutvalget 12.4.2016: sak 37/16 – *Høring av forslag til regional planstrategi for Agder 2016 – 2020*
- *Forslag til Regional planstrategi for Agder 2016-2020 (høringsdokument) del 1*

Saken

Vest-Agder fylkeskommune har etter vedtak i fylkesutvalget sendt ut på høring forslag til *Regional planstrategi for Agder 2016 – 2020*.

I sin utredning til fylkesutvalget skriver fylkesrådmannen bl.a.:

«På bakgrunn av innspill til oppstartsmeldingen, kunnskapsgrunnlaget og gjeldende planer anbefaler fylkesrådmannen at man i kommende periode har hovedfokus på oppfølging og samordning av eksisterende planer og tilhørende handlingsprogram, samt revidering/rullering der det er nødvendig.»

Ut over forslag til utarbeidelse av én ny strategi i 2017; «*Regional sykkelstrategi for Agder*» er fylkesmannens hovedfokus fulgt opp i planforslaget som foreligger.

Fylkesrådmannens hovedfokus er i tråd med de innspill Lindesnesrådet gav til arbeidet med regional planstrategi for perioden 2016 - 2020, nemlig:

1. *Det bør ikke igangsettes store planprosesser med mindre disse er initiert av kommunene ut fra konkrete behov. Kommunene bør da evt. gis sentrale roller i planarbeidet.*
2. *Evt. nye regionale planer bør være praktisk rettet med helt konkrete mål og realistiske handlingsplaner.*
3. *I forhold til allerede vedtatte planer bør innsatsen rettes mot planmessig gjennomføring av vedtatte tiltak.*

Da forslag til *Regional planstrategi for Agder 2016 – 2020* ble sendt ut på høring bad fylkesutvalget om særskilt tilbakemelding på 2 punkter utover selve planforslaget:

- Fylkesutvalget ber om tilbakemelding på forlengelse av Regionplan Agder fra 2030 til 2050.
- Fylkesutvalget ønsker en helhetlig plan for økt gjennomføring i videregående opplæring.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet er tilfreds med valgt profil på Regional planstrategi for Agder 2016 – 2020, og har ikke ytterligere innspill å gi utover de som opprinnelig ble gitt til planstrategiarbeidet.

Når det gjelder mulig forlengelse av Regionplan Agder støttes dette.

Dersom det skal utarbeides en helhetlig plan for økt gjennomføring i videregående opplæring vil Lindesnesrådet i den forbindelse vise til prosjektet «Lindesneslosen» og Arbeidsforskningsinstituttets følgeforskning på prosjektet.

Ved evt. høringsuttalelser fra en eller flere av kommunene i Lindesnesregionen har disse forrang framfor denne uttalelsen fra Lindesnesrådet.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok deretter følgende:

Lindesnesrådet er tilfreds med valgt profil på Regional planstrategi for Agder 2016 – 2020, og har ikke ytterligere innspill å gi utover de som opprinnelig ble gitt til planstrategiarbeidet.

Når det gjelder mulig forlengelse av Regionplan Agder støttes dette.

Dersom det skal utarbeides en helhetlig plan for økt gjennomføring i videregående opplæring vil Lindesnesrådet i den forbindelse vise til prosjektet «Lindesneslosen» og Arbeidsforskningsinstituttets følgeforskning på prosjektet.

Ved evt. høringsuttalelser fra en eller flere av kommunene i Lindesnesregionen har disse forrang framfor denne uttalelsen fra Lindesnesrådet.

LR-34/2016 – HØRING: LOKALISERING AV FELLESENHET FOR LØNN OG REGNSKAP I POLITIET

Nettreferanser

- Politiet:
 - Høringsbrev 25.4.2016: Høring: forslag til lokalisering av felleseenhet for lønn og regnskap i politiet: <https://goo.gl/tk0Y0V>
 - Informasjon om høringen: <https://goo.gl/8ocolC>
 - Høringsnotat - lokalisering av felleseenhet for lønn og regnskap i politiet: <https://goo.gl/IIFTCn>

Saken

Lønns- og regnskapstjeneste i Politiet utføres i dag ved 44 forskjellige enheter i politiet. Antall ansatte har vært redusert over de siste årene, og det er i dag 153 medarbeidere som har lønns- og regnskap som hovedoppgave.

Politidirektoratet skriver bl.a. følgende i høringsnotatet:

«Som del av den pågående nærpolitireformen skal politiet effektivisere etatens interne administrative funksjoner. Mange av disse utøves i dag på mange steder i politiet, og trekker samlet sett relativt store ressurser, samtidig som tjenestutførelsen er lite ensartet og sårbar. Det er derfor besluttet at flere administrative tjenester skal organiseres som fellestjenester i politiet.

Hovedformålet med å etablere fellestjenester på de administrative områdene er å frigjøre ressurser, som kan omdisponeres til politiets publikumsrettede tjenesteproduksjon. Samtidig skal etablering av fellestjenester sikre bedre kvalitet, sikkerhet og pålitelighet for brukerne i etaten.

Lønn- og regnskapstjenester er ett av de områder som nå skal samles i etaten. Tjenestene utøves i dag i hvert enkelt av de tidligere 27 politidistriktene og i politiets særorgan og tjenesteleverandører. Det skal opprettes en felles enhet for håndtering av lønns- og regnskapsoppgaver, underlagt Politiets fellestjenester. Justis- og beredskapsdepartementet har gitt politidirektoratet i oppdrag å fastsette stedsvalg ved opprettelse av nasjonale

fellesfunksjoner. Beslutning av stedsvalg er avgjørende for den videre etablering av fellestjenester for lønn og regnskap.»

Av høringsnotatet framgår hvilke kriterier som er vektlagt når det skulle vurderes den best egnede lokaliseringen for fellesenhet for lønn og regnskap i Politiet. Ut fra en totalvurdering foreslår Politidirektoratet Drammen som lokaliseringssted for ny enhet. Som nest best vurderes Ringerike. I forhold til lokaliseringspolitikken og kostnadseffektivitet vurderer direktoratet disse 2 alternativene som avgjort best, og altså Drammen aller best.

For detaljer vises det til høringsdokumentene.

Vurdering

Politidirektoratet har gjort omfattende vurderinger i forhold til lokaliseringsspørsmålet. Aktuelle lokasjoner avgrenses bl.a. til «områder rundt tidligere administrasjonssteder og arbeidsplasser for dagens lønns- og regnskapsmedarbeidere». I Agder er det kun Kristiansand som kommer innenfor den kategorien.

Ut fra direktoratets tydelige konklusjoner er det vel lite trolig det i høringsrunden vil framkomme argumenter som er vektige nok til at saken vurderes på nytt. I tilfelle måtte det vært et samordnet press fra Distrikts-Norge for å få en slik funksjon flyttet ut fra det sentrale Østlandet. Så langt er det ikke registrert noen slik kampanje.

Frist for å avgi høringsuttalelse er 6.6.16.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet avgir ikke høringsuttalelse til forslag til lokalisering av fellesenhet for lønn og regnskap i politiet.

--- * ---

Rådmannsutvalget gav i møte 25.5. følgende uttalelse til saken:

Generelt mener Rådmannsutvalget at Sørlandet bør være aktuelt for ny lokalisering når statlige arbeidsplasser flyttes ut fra Osloområdet. Dette innspillet gis til ordførerne som evt. sak til det nært forestående Sørlandstinget.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok følgende:

Lindesnesrådet mener at fellesenhet for lønn og regnskap i politiet bør lokaliseres til Kristiansand. Stedet er i henhold til Politidirektoratets kriterier «kvalifisert» som aktuelt lokaliseringssted. Dette vil også være i tråd med føringene om utflytting av statlige arbeidsplasser fra det sentrale Østlandet.

LR-35/2016 – HØRING: ORGANISERING AV DEN SIVILE RETTSPLEIE PÅ GRUNNPLANET (SRGP)

Nettreferanse

– Regjeringa: Informasjon om høringen: Bl.a. høringsbrev og høringsnotat: <https://goo.gl/9Ha0Lz>

Saken

Med «den sivile rettspleien på grunnplanet» (SRGP) menes forliksrådene, den alminnelige namsmannsfunksjonen (tvangsfullbyrdelse og gjeldsordning), stevnevitnefunksjonen og enkelte andre rettspleiegjøremål som utføres på nivået under tingrettene, som lensmannsskjønnene og enkelte oppgaver i forbindelse med arv, skifte og konkurs.

Forslag til organisering av SRGP er i hovedsak oppfølging av Nærpolitireformens føringer. Nærpolitireformen slo fast at for å sikre god faglig kompetanse i oppgaveløsingen bør det åpnes for at oppgavene innen den sivile rettspleien på grunnplanet kan samles for større områder enn det enkelte lensmanns- eller politistasjonsdistrikt. Forslaget i høringsnotatet åpner for at én lensmann, politistasjonssjef eller namsfogd kan utføre oppgavene for flere lensmanns- eller politistasjonsdistrikter. En slik ordning vil åpne for at det kan etableres større namsmannsdistrikter.

Vurdering

Målet med nærpolitireformen er et nærpoliti som er operativt, synlig og tilgjengelig, og som har kapasitet og kompetanse til å forebygge, etterforske og påtale kriminelle handlinger, og sikre innbyggernes trygghet. Forslag til ny organisering av SRGP må forutsettes å frigjøre operative politiresurser til disse formålene, og slik sett hilses velkommen. Ved en organisering av SRGP i større enheter bør det være mulig å både profesjonalisere og effektivisere tjenestene, og forhåpentligvis få en raskere gjennomstrømming av saker og bedre service til brukerne.

Frist for å avgi høringsuttalelse er 20.6.16.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Lindesnesrådet har ikke særskilte innspill i forhold til planlagt ny organisering av den sivile rettspleien på grunnplanet.

Ved evt. høringsuttalelser fra en eller flere av kommunene i Lindesnesregionen har disse forrang framfor denne uttalelsen fra Lindesnesrådet.

--- * ---

Lindesnesrådet var enige om å trekke saken fra sakskartet.

LR-36/2016 – HØRING: NOU 2016:4 NY KOMMUNELOV

Nettreferanse

– Regjeringa: Informasjon om høringen: <https://goo.gl/PFkydq>

Saken

Kommunal- og moderniseringsdepartementet sender med dette på høring *NOU 2016: 4 Ny kommunelov*.

Kommunelovutvalget har foretatt en helhetlig gjennomgang av gjeldende kommunelov. Utvalget foreslår blant annet å lovfeste det kommunale og fylkeskommunale selvstyret og enkelte prinsipper for nasjonale myndigheters forhold til dette selvstyret. Utvalget foreslår også flere tiltak for å styrke egenkontrollen i kommunene og fylkeskommunene. Utvalget har lagt vekt på å gjøre loven enkel og tilgjengelig.

NOU 2016: 4 Ny kommunelov er et omfattende dokument på 484 sider og drøfter svært mange problemstillinger som angår kommunene i vesentlig grad.

Det sier seg selv at det er et svært omfattende og vanskelig arbeid å skulle utarbeide en kvalitetssikret og gjennomarbeidet høringsuttalelse. Dersom Lindesnesregionen skal utarbeide en høringsuttalelse synes

det hensiktsmessig å nedsette en arbeidsgruppe som kan utarbeide et forslag som kan tas til behandling i Lindesnesrådet og/eller i den enkelte kommune. En slik arbeidsgruppe kan gjerne ha deltakere fra politisk og administrativ ledelse i kommunene, og bør også suppleres med juridisk kompetanse.

Høringsfristen er 6. oktober, og det kan være mulig å få utarbeidet og vedtatt en uttalelse innen den tid.

Samtidig er det vel grunn til å stille spørsmål ved ressursbruken dersom en skal «låse» sentrale politikere og byråkrater til en slik omfattende oppgave i lengre tid. Og dersom en faktisk gjør det; vil det ha noen påvirkning på det endelige resultatet?

Alternativet til at regionen selv skal utarbeide en uttalelse kan være å håpe på at alle relevante innspill besørgeres av andre og større kommuner, og evt. KS eller andre sentrale meningsbærere.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet til drøfting uten forslag til vedtak.

--- * ---

Rådmannsutvalget opplyste i møte 25.5. følgende:

Rådmannsutvalget vil sørge for en felles utredning/høringsuttalelse. Kostnader ved evt. ekstern juridisk bistand deles mellom kommunene.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet saken og vedtok følgende:

Rådmannsutvalget besørge for en felles utredning/høringsuttalelse. Kostnader ved evt. ekstern juridisk bistand deles mellom kommunene.

LR-37/2016 – LINDESNESRÅDETS FUNKSJON OG FORMAT

Nettreferanse

- Lindesnesregionens nettsider: møtetreferater 2007 - 2016:
<https://lindesnesregionen.no/index.php/om-regionradet/motereferat>

Vedlegg

- Vedtekter for Lindesnesrådet gjeldende fra 10.5.2016.
- Sidene 203 - 204, kap. 18.6.5 *Regionråd* fra NOU 2016: 4 *Ny kommunelov*.
- Saker behandlet av Lindesnesrådet i perioden 2012 - 2016.
- Årsmeldinger for Lindesnesregionen 2013 - 2015

Bakgrunn

Sak behandlet under eventuelt i Lindesnesrådets møte 15.4.2016:

Lindesnesrådets funksjon og format

Vidar Tjelland tok opp spørsmålet vedr. mulig endring/forbedring av møtene i Lindesnesrådet. Lindesnesrådet ber daglig leder om å i samarbeid med Rådets leder/nestleder utrede saken til behandling i neste møte i Lindesnesrådet.

Saken

Regionråd generelt

Det er ca. 25 norske kommuner som ikke er deltakere i regionråd. Øvrige er fordelt på ca. 70 råd. Kommunal- og moderniseringsdepartementet har nylig sendt ut på høring *NOU 2016: 4 Ny kommunelov*. I kap. 18.6.5 *Regionråd* har Kommunelovutvalget oppsummert hvordan Regionråd flest er organisert og hvilke oppgaver de har, bl.a.:

I sin alminnelighet dreier det seg om politiske samarbeid som deltakerkommunene har opprettet av eget tiltak, og som behandler generelle samfunnsspørsmål som går på tvers av kommunegrensene i den regionen rådet representerer. Et regionråd har i dag normalt ikke ansvar for å produsere tjenester til innbyggerne, selv om enkelte samarbeidstiltak også har slike oppgaver.

Utvalget kommer også med forslag til framtidige bestemmelser i Kommuneloven for regulering av regionråd. Måten Lindesnesrådet er organisert og arbeider på er i tråd med vanlig praksis, og vil ved en videreføring av denne være innenfor lovutvalgets anbefalinger for ny kommunelov hva angår regionråd.

Lindesnesrådets arbeidsoppgaver

I følge vedtektene skal Lindesnesrådet ivareta følgende:

- Rådets arbeidsområde skal stimulere til bærekraftig utvikling og vekst i regionen, og gjennom sitt arbeid bidra til at Lindesnesregionen skal være en attraktiv region å bo og arbeide i, og skal herunder arbeide med:
- Fylkesdelsplan for regionen
- Grenseoverskridende infrastruktur
- Annen kommunikasjon
- Næringssamarbeid – felles markedsføring av regionen
- Effektivisering, drift av kommunal service/tjenester og kompetanseutvikling
- Initiativtaker og tilrettelegger for interkommunalt samarbeid
- Annet samarbeid det er enighet om

Møtedeltakelse i Lindesnesrådet

Lindesnesrådet ble etablert i 2006. Fra 2013 har møtedeltakerne vært ordførerne + en ekstra representant fra hver av kommunene + rådmennene, samt fylkesordfører og en representant for fylkesrådmannen, men det har kun vært ordførerne som har hatt stemmerett. Ved vedtak i kommunestyrene våren 2016 ble vedtektene for Lindesnesregionen endret slik at nå har begge de politiske deltakerne fra kommunene stemmerett.

Møter og saker i Lindesnesrådet

I perioden 2013 - 2015 er det gjennomført hhv. 8, 5 og 6 møter. For 2016 er det satt opp 6 møter. Vedtektene tilsier 3 rådsmøter i halvåret.

Dersom en holder referatsaker, godkjenning av referat, møteplanlegging, og andre rent administrative saker utenom, er det i samme tidsrom behandlet 162 saker, noe som gir et gjennomsnitt på ca. 8 saker pr. møte.

Dersom en fordeler sakene på Lindesnesrådets arbeidsoppgaver blir dette omtrent slik:

Formål	Antall	%	Utvikling antall saker		
			2013	2014	2015
Utvikling og vekst Lindesnesregionen	37	23 %	12	14	9
Infrastruktur og kommunikasjon	33	20 %	12	7	8
Nærings samarbeid og markedsføring	18	11 %	7	6	4
Effektivisering, drift, kompetanse	23	14 %	10	5	6
Interkommunalt samarbeid	30	19 %	7	9	10
Annet	21	13 %	8	5	4
Sum	162	100 %	56	46	41

Fordeling av sakene etter type sak blir omtrent slik:

Type sak	Antall	%	Utvikling antall saker		
			2013	2014	2015
Orientering Lindesnesregionen	37	23 %	16	10	7
Orientering fylke	17	10 %	10	5	2
Høring fylke	19	12 %	2	8	5
Høring nasjonalt	6	4 %	2	0	2
Utviklingsarbeid Lindesnesregionen	59	36 %	22	14	17
Utviklingsarbeid fylke	2	1 %	0	0	2
Annet	22	22 %	4	9	6
Sum	162	100 %	56	46	41

Blant saker som ble gitt særskilt fokus i perioden 2013 - 2016 nevnes etablering av Nye DDV, etablering av Lindesnesregionens Medisinske senter, utbygging av mobildekning, Veipakke for Lindesnesregionen, Prosjektet Lindesneslosen, Samhandlingsreformen inkl. Utviklingsplan Sørlandet Sykehus HF, regional SLT-koordinator, Regional plan for likestilling og likeverd, Kvalifisering av minoritetsspråklige, Regional helsesatsing bl.a. innenfor velferdsteknologi, Folkehøgskolen SKAP, Ny tømmerkai i Strømsvik.

For øvrig vises det til oversikten over saker behandlet av Lindesnesrådet i perioden 2012 - 2016.

Eksempel fra Lister

Når det vurderes endringer i Lindesnesrådets arbeidsform vises det ofte til Listerregionen.

Listerrådet har i henhold til vedtektene omtrent de samme arbeidsoppgavene som Lindesnesrådet, men måten arbeidet organiseres på er noe forskjellig. I Lister er det vedtektsfestet at det skal være et ordførerutvalg, og saksflyten fram til behandling i Listerrådet er gjerne følgende: Daglig leder forbereder saken til behandling i Rådmannsutvalget som i sin tur innstiller til Ordførerutvalget. For de av sakene som går videre til Listerrådet er det Ordførerutvalget som innstiller.

Tilsvarende saksflyt for saker til Lindesnesrådet er følgende: daglig leder innstiller direkte til Lindesnesrådet, mens Rådmannsutvalget har anledning til å uttale seg til saken overfor Lindesnesrådet.

Når det gjelder møter i Listerrådet tilsier vedtektene minst 4 møter i året. I praksis har det vært ca. 6 møter i året. I tillegg kommer møter i Rådmannsutvalget og Ordførerutvalget ca. 6 ganger i året hver, og møtevarighet i disse møtene er gjerne 3 - 4 timer. Antall saker behandlet er ca. 60 pr. år i hvert av utvalgene.

I det siste har Lister gjort noen endringer når det gjelder rådsmøtene: Nå sløyfes de fleste av de ordinære rådsmøtene. I stedet gjennomføres åpne møter i et fokusprogram der særskilte saker settes på

dagsordenen. For 2016 er det planlagt 5 dagsamlinger i fokusprogrammet. Ved behov kan det gjennomføres et kort ordinært møte i Listerrådet i forkant av samlingen.

Setesdal regionråd

De siste 3 årene har det årlig vært 8 - 10 rådsmøter med til sammen 100 - 150 saker til behandling inkl. saker vedr. regionens næringsfond.

Forslag til endringer i Lindesnesrådet

Lindesnesrådets leder, nestleder og daglig leder ønsker at Lindesnesrådet aktivt skal ta del i drøftingene vedr. endring av Lindesnesrådets funksjon og format. Etter at Rådet har drøftet saken og gitt sine innspill jobbes det videre med å lage et endelig forslag til evt. endret funksjon og format.

Nedenfor er det noen aktuelle forslag/spørsmål til drøfting:

1. Rådsmøtenes innhold

- Er det noen av sakstypene som bør få mer eller mindre plass i møtene?
- Er det emner som er uaktuelle eller savnes?

2. Rådsmøtene som «politisk verksted»

Kan tema som behandles oppleves mer relevante og dagsaktuelle?

Mulige tiltak:

- A. Fri politisk drøfting: Mot slutten av hvert møte i Lindesnesrådet kan det settes av tid til politiske drøftinger uten særskilt tema fastsatt på forhånd. Drøftingen kan munne ut i et tema eller tiltak som en mindre gruppe politikere (f.eks. leder/nestleder) i samarbeid med daglig leder får i oppdrag å utrede nærmere, og så legge fram til behandling i kommende Rådsmøte.
- B. Fokusprogram/konferanser ala Lister?

3. Møtenes hyppighet, varighet og tidspunkt

Det legges vanligvis opp til 3 møter i halvåret (minimumsantall i henhold til vedtektene), vanligvis med møtestart kl. 9:00, og med 5 timers varighet inkl. lunsj, altså i praksis heldagsmøter.

Er det aktuelt å endre på antall møter, varighet, starttidspunkt, lunsj, annet?

4. Innstilling i saker til behandling i Lindesnesrådet

Dagens praksis er at daglig leder innstiller i saker til behandling i Lindesnesrådet. Dette til tross for at de fleste tiltak som Lindesnesrådet anbefaler kommunene å gjennomføre vil være den enkelte rådmanns ansvar. På en måte kommer dette i konflikt med at rådmannen har det overordnede administrative ansvaret for hele den kommunale driften. I de tilfeller der tiltaket også skal finansieres via kommunens budsjett forsterkes dette dilemmaet ytterligere.

En aktuell endring er derfor at daglig leder utreder sakene som før, men at de så formelt behandles i Rådmannsutvalget, som i sin tur innstiller overfor Lindesnesrådet.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet til drøfting og konklusjon.

--- * ---

Rådmannsutvalget gav i møte 25.5.følgende uttalelse til saken:

Rådmannsutvalget er positive til endringer som skissert i pkt. 4 - Innstilling i saker til behandling i Lindesnesrådet.

--- * ---

Rådsleder innledet til saken ved å be representantene for Audnedal avklare hvilken region den nye kommunen er tenkt å skulle tilhøre. Ordfører i Audnedal informerte om at dette ikke er avklart av forskjellige årsaker, bl.a. fordi Hægebostad ikke har fattet sitt endelige vedtak i forhold til Kommunereformen.

Deretter ble forskjellige problemstillinger knyttet til effekten av Kommunereformen drøftet og debattert. Det ble ikke fattet særskilt vedtak.

--- * ---

Lindesnesrådet drøftet deretter funksjon og format for Lindesnesrådet. Rådet gav følgende innspill til det videre arbeidet:

- Næringssaker bør gis større plass. Eksempler som ble nevnt:
 - Lokalisering av arbeidsplasser som desentraliseres (flyttes ut fra Østlandsområdet)
 - Store utbyggingsprosjekter, for eksempel store energiprosjekter i Åseral.
- Det kan gjerne være politiske verksteder, for eksempel
 - Ny kommunelov
 - Regionen sett utenfra og regional utvikling
- Dagsagenda kan gjerne være «saker» fram til lunsj, og «tema» etter lunsj.

--- * ---

Lindesnesrådet vedtok følgende:

Leder, nestleder og daglig leder bes arbeide videre med et forslag til Nye Lindesnesrådet ut fra signalene gitt i møtet. Forslaget legges fram for Lindesnesrådet i neste møte.

LR-38/2016 - EVALUERING AV SAMARBEIDSAVTALE LRMS / HELSESAMARBEID I REGIONEN

Samarbeidsavtalen for LRMS §12, 8. ledd lyder:

«Samarbeidsavtalen skal uansett opp til evaluering innen 2 år etter oppstart av LRMS. I evalueringen skal det også inngå en vurdering av fordelingsnøkkel for kostandene, bl.a. i forhold til hvordan andre interkommunale helsefaglige samarbeid fordeler kostnadene mellom kommunene.»

LRMS ønsker at en evaluering fortrinnsvis skal gjennomføres av eksterne. Rådmannsutvalget har drøftet dette, og er enig i det. Som en del av evalueringen mener Rådmannsutvalget at det også bør inngå en evaluering av det interkommunale i samarbeidet i regi av Helsenettverket herunder LRMS rolle i det. Rådmannsutvalget mener at evalueringen bør finansieres av Lindesnesregionen og initieres/administreres av Helsenettverket. Prosjekteier bør være Rådmannsutvalget.

Innen det er innhentet tilbud på evt. ekstern evaluering er det vanskelig å budsjettere nøyaktig for denne kostnaden, men det vil uansett være naturlig at kostnaden finansieres over budsjettet til Lindesnesregionen under ansvar 1068 Samhandlingsreformen. Fra og med 2016 er det på dette kapitlet (art 12702) budsjettet 100 % stilling som Samhandlingskoordinator / regional utviklingsressurs innen helse og omsorg. Stillingen har i 2016 bare til nå hatt 20 % bemanning, men vil fra og med ca. 4. kvartal gjennom nytilsetting være fullt bemannet. Dette innebærer budsjettmessige innsparinger på ca. 50 % tilsvarende ca. 400.000,-. Det foreslås å avsette denne forventede innsparingen til disposisjonsfond tiltenkt bl.a. gjennomføring av evalueringen som beskrevet over, samt kostnader i forb. med ansettelsen.

Vedtak

Saken legges fram for Lindesnesrådet med følgende forslag til vedtak:

Evaluering gjennomføres som foreslått av Rådmannsutvalget og finansieres ved bruk av innsparte midler som følge av vakanse i stillingen som samhandlingskoordinator / regional utviklingsressurs.

Følgende foreløpige budsjettendring foretas på ansvar 1068 Samhandlingsreformen:

- Art. 12702 reduseres med kr. 400.000,- fra kr. 772.000,- til kr. 372.000,-.
- Art. 15401 (avsetning til disposisjonsfond) økes med kr. 400.000,- fra kr. 0,- til kr. 400.000,-.

---*---

Lindesnesrådet vedtok følgende:

Evaluering gjennomføres som foreslått av Rådmannsutvalget og finansieres ved bruk av innsparte midler som følge av vakanse i stillingen som samhandlingskoordinator / regional utviklingsressurs.

Evalueringen forutsettes gjennomført i løpet av høsten.

Følgende foreløpige budsjettendring foretas på ansvar 1068 Samhandlingsreformen:

- *Art. 12702 reduseres med kr. 400.000,- fra kr. 772.000,- til kr. 372.000,-.*
- *Art. 15401 (avsetning til disposisjonsfond) økes med kr. 400.000,- fra kr. 0,- til kr. 400.000,-.*

LR-39/2016 - STATUS KOMMUNEREFORMEN

Kort oppdatering på status fra den enkelte kommune. Ordførerne orienterte:

- Lindesnes kommune: Kommunestyret har vedtatt å ikke gå inn i Nye Lindesnes.
- Audnedal kommune: Kommunestyret har vedtatt å gå inn i Lyngdal 2. Som en del av vedtaket er «en åpen dør» for Lindesnes kommune og Hægebostad kommune.
- Åseral kommune: Kommunestyret har saken til behandling 30.6.
- Mandal kommune: Kommunestyret har vedtatt å gå inn i Nye Lindesnes.
- Marnardal kommune: Kommunestyret har vedtatt å gå inn i Nye Lindesnes.

LR-40/2016 – EVENTUELT

Næringsarbeid i regionen

Alf Erik Andersen tok opp spørsmålet vedr. behovet økt satsing på næringsutvikling i Lindesnesregionen.

Dette ble drøftet.

Lindesnesrådet ber Næringsnettverket komme med forslag til hvordan regionen kan revitalisere regionens næringsarbeid.